

山二システムサービス株式会社 次世代育成行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように「次世代育成行動計画」を策定する。

1. 計画期間 令和5年1月1日 ～ 令和6年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1：健康経営の取り組みの一環として「ストレスチェック」の実施を推進する

<対策>

- 令和5年1月～ 衛生委員会にて実施内容及びスケジュールを検討。
- 令和5年6月～ 社員にストレスチェック実施内容を説明。
- 令和5年8月～ ストレスチェックの実施。

目標2：社員個々の有給取得率について、年間付与日数の50%以上を目指す

<対策>

- 令和5年1月～ 有給休暇取得日に「歯科検診」を実施した場合、検診費用を助成する。
- 令和5年1月～ 毎年1回、連続した5営業日の休暇が取得できるリフレッシュ休暇等の制度策定を検討する。